

Datenschutzinformation für Bewerber innerhalb der GPG Gruppe gemäß Artikel 13, 14 und 21 DSGVO

Datum: Juli 2020

Die nachfolgenden Datenschutzinformationen beschreiben, wie und zu welchem Zweck astora GmbH, (im Folgenden auch als "astora" oder "wir" bezeichnet) personenbezogene Daten von Bewerbern verarbeitet.

1. Verantwortlichkeit für die Datenverarbeitung und Kontaktdaten

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

astora GmbH, Personalabteilung, Karthäuserstraße 4, 34117 Kassel;
Telefon: +49 (0) 561 99858-3333;
E-Mail: personal@astora.de

Daten die wir als gemeinsam für die Verarbeitung Verantwortlicher verarbeiten, entnehmen Sie bitte dem Abschnitt 6.2 unten.

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter den folgenden Kontaktdaten:

GAZPROM Germania GmbH, Datenschutz, Markgrafenstr. 23, 10117 Berlin; E-Mail: dataprivacy@gazprom-germania.de

2. Art der verarbeiteten Daten

Die Art der Daten, die wir verarbeiten, hängt von dem Kommunikationskanal ab, den Sie für Ihre Bewerbung bei uns wählen. Für die Zwecke der Verarbeitung siehe Abschnitt 4 unten.

Konzernweit können wir Ihnen mehrere Kanäle für Ihre Bewerbung zur Verfügung stellen. Wo wir die Möglichkeit der Registrierung und Anmeldung bieten, bearbeiten wir Ihre

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Diese persönlichen Daten können die folgenden Daten oder Datenkategorien umfassen:

- Stammdaten (z.B. Titel, Nachname, Vorname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Postleitzahl und Ort)
- Bewerbungsdaten (z.B. Informationen über frühere Tätigkeiten in der Gruppe, Kündigungsfrist, Gehaltswunsch)
- Besondere Datenkategorien (Artikel 9 DSGVO), die Sie freiwillig mit Ihrer Bewerbung angeben
- Daten zu Ihrer Ausbildung
- Daten über Ihre nicht-professionellen Interessen

- Andere Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig zur Verfügung stellen, wie z.B. diejenigen, die in Ihrem Bewerbungsschreiben, Lebenslauf oder in den Arbeitszeugnissen enthalten sind
- Kommunikationsdaten: Inhalte von persönlichen, E-Mail- oder Telefongesprächen und andere Daten, die bei der Kommunikation mit Ihnen erfasst werden können (z.B. Follow-Up-Fragen, wenn Sie das Kontaktformular benutzen, usw.)
- Daten darüber, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind, oder gegebenenfalls Name und Daten der Jobmesse, auf der Sie uns kontaktiert haben
- Daten darüber, wer Sie empfohlen hat, im Falle des internen Empfehlungsprogramms, bei dem Mitarbeiter andere Mitarbeiter vorschlagen können
- Daten, die anfallen, soweit IT-Systeme das Bewerbungsverfahren unterstützen (e.g. Spracheinstellungen, allgemeine Einstellungen, technisch notwendige Cookies)
- Erklärungen zum Datenschutz:
 - Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten
 - Erklärungen über den Widerruf einer von Ihnen erteilten Einwilligung
 - Einspruchserklärungen gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten
 - Erklärungen zur Geltendmachung Ihrer Rechte auf Zugang, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung und Datenübertragbarkeit, einschließlich der Informationen, die Sie uns bei der Geltendmachung Ihrer Rechte zur Verfügung stellen

Darüber hinaus verarbeiten wir selbst erzeugte personenbezogene Daten:

- Nummer des Bewerbers
- Job-Abonnementnummer (falls zutreffend)

Darüber hinaus können wir je nach nationaler Gesetzgebung auch weitere Daten verarbeiten:

- beispielsweise polizeiliches Führungszeugnis, wo erforderlich, je nach nationaler Gesetzgebung
- Daten die aus arbeitsschutzrechtlicher Sicht für die ausgeschriebene Stelle erforderliche sind, beispielsweise Sehtest etc.

In der Regel verarbeiten wir keine personenbezogenen Daten, die wir von Dritten erhalten haben.

Wenn wir jedoch mit Headhuntern und Personalvermittlungsagenturen zusammenarbeiten, werden uns Ihre Bewerbungsdaten von diesen Dritten zur Verfügung gestellt. Bitte beachten Sie auch Abschnitt 5 über die Datenquellen.

3. Dauer der Datenspeicherung

Wir verarbeiten und speichern Ihre persönlichen Daten für die erforderliche Dauer des Bewerbungsverfahrens. Wenn Sie eine Stelle bei uns bekommen, werden Ihre persönlichen Daten in Ihre Personalakte aufgenommen. Ihre persönlichen Daten und Bewerbungsunterlagen als solche werden 12 Monate nach Aktualisierung Ihres Statuses gelöscht. Über die Löschung der Daten werden Sie nicht gesondert benachrichtigt. Wenn Sie uns Ihren Antrag per Post geschickt haben, werden Ihre Unterlagen an Sie zurückgeschickt / vernichtet.

Dies gilt nicht, wenn Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeitet und gespeichert werden (für die Prozessdauer) oder wir von Ihnen eine gesonderte Einwilligung zur längeren Aufbewahrung Ihrer Bewerbungsunterlagen einholen, z.B. für das Talent Pool.

4. Zwecke der Datenverarbeitung und Rechtsgrundlage

4.1 Zweck der Datenverarbeitung

Welche Daten wir verarbeiten, hängt von dem Kanal ab, über den Ihre Bewerbung bei uns eingeht. In der Regel haben Sie eine der folgenden Optionen, sofern diese von uns genutzt wird:

- Registrieren und Einloggen in unserem Portal
- Das Hochladen Ihrer Bewerbung über unsere Unternehmenswebseite
- Stellenportale von Dritten mit eigener Website (z.B. Indeed.com, Stepstone.com, Headhunter.ru)
- Unser interner Stellenmarkt im Intranet oder das interne Empfehlungsprogramm
- Teilnahme an einer Jobmesse
- Auf dem Postweg, z.B. per Brief
- Über E-Mail. Bitte beachten Sie, dass Ihre Daten in diesem Fall nicht verschlüsselt sind
- Headhunter oder Personalvermittlungsagentur

Wenn unsere Stellenangebote auf LinkedIn oder Xing angekündigt werden, werden diese Stellenangebote oft automatisch von unseren Websites auf unsere Unternehmens-Webseiten hochgeladen. Dasselbe gilt für andere professionelle Netzwerkseiten und für die Ausschreibung einer vakanten Stelle via Twitter. Sollten Sie sich über diese Social-Media-Kanäle bewerben, wird Ihre Bewerbung an unsere zentrale HR-E-Mail (z.B. jobs@, vacancy@, etc.) weitergeleitet.

4.2 Rechtsgrundlagen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für verschiedene Zwecke unter Beachtung der einschlägigen Datenschutzbestimmungen, insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und der nationalen Datenschutzgesetze. Grundsätzlich sind die Zwecke, für die wir Ihre Daten verarbeiten, die folgenden: Verarbeitung

- von Daten, die sich auf das Arbeitsverhältnis beziehen, also zur Erfüllung vertraglicher Verpflichtungen oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Artikel 6 Abs. 1 lit. b DSGVO),
- zur Wahrung berechtigter Interessen (Artikel 6 Abs. 1 lit. f DSGVO),
- nach Ihrer vorherigen Einwilligung (Artikel 6 Abs. 1 lit. a DSGVO) und/oder
- zur Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtungen (Artikel 6 Abs. 1 lit. c DSGVO).

Wenn Sie uns besondere Kategorien personenbezogener Daten gemäß Artikel 9 DSGVO zur Verfügung stellen, erfolgt die Verarbeitung auf der Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO.

Im Einzelnen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke und auf der jeweils genannten Rechtsgrundlage:

Zweck/Berechtigtes Interesse	Verarbeitete Daten oder Datenkategorien	Rechtsgrundlage
Bewerbungsverfahren und Vertragsanbahnung einschließlich der Kommunikation mit Ihnen	Stammdaten; Bewerbungsdaten; Daten darüber, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind; Daten über Ihre Ausbildung; Daten über Ihre nicht-beruflichen Interessen; sonstige Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig zur Verfügung stellen; Kommunikationsdaten	Artikel 6 Abs. 1 lit. b DSGVO 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)
Bei Abschluss eines Arbeitsvertrages mit uns: Übertragung der Daten in die Personalakte der betroffenen Person. Dies dient als Überprüfung auf Missbrauch und als Grundlage für die spätere berufliche Entwicklung der betroffenen Person.	Stammdaten; Bewerbungsdaten; Daten darüber, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind; Daten über Ihre Ausbildung; Daten über Ihre nicht-beruflichen Interessen; sonstige Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig zur Verfügung stellen; Kommunikationsdaten	Artikel 6 Abs. 1 lit. b und f DSGVO
Geltendmachung der Rechtsansprüche und Verteidigung gegen Rechtsstreitigkeiten	Stammdaten; alle persönlichen Daten, die Gegenstand des Rechtsanspruchs oder des Rechtsstreits sind	Artikel 6 Abs. 1 lit. f DSGVO
Verwaltung von Einwilligungs- und Widerrufserklärungen in Bezug auf den Datenschutz	Stammdaten, Erklärungen zum Datenschutz	Artikel 6 Abs. 1 lit. a und c DSGVO
Widerspruchsverwaltung (Verwaltung von Widersprüchen im Zusammenhang mit Datenschutzangelegenheiten)	Stammdaten, Erklärungen zum Datenschutz	Artikel 6 Abs. 1 lit. c DSGVO
Verwaltung der Rechte der betroffenen Personen (Bearbeitung der Anträge der betroffenen Personen auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung und der Datenübertragbarkeit, um die Datenschutzrechte der	Alle Daten oder Datenkategorien, die Gegenstand der jeweiligen Anfrage sind.	Artikel 6 Abs. 1 lit. c DSGVO

betroffenen Personen zu auszuüben)		
Verwaltung des Zugangs zu unserem Rekrutierungsportal	Protokollierung von Daten für Sicherheitsmaßnahmen und Gewährleistung geeigneter Maßnahmen zur Sicherung Ihrer Daten	Artikel 6 Abs. 1 lit. f DSGVO
Gemeinsame Nutzung persönlicher Daten innerhalb der Gruppe für interne Verwaltungszwecke	IT- und HR-Daten, sofern es sich um Shared Services handelt	Artikel 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, Erwägungsgrund 48
Daten, die Sie uns freiwillig mitteilen, um uns ein vollständigeres Bild Ihres Profils zu geben	Alle sensiblen Daten, die Sie uns freiwillig mitteilen	Artikel 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, gegebenenfalls Artikel 9 DSGVO
Weitere Datenverarbeitung im Rahmen der nationalen Gesetzgebung	Daten, die nach nationalem Recht verarbeitet werden müssen oder dürfen: bspw. polizeiliches Führungszeugnis, Aufenthaltstitel	Artikel 6 Abs. 1 lit. c und f DSGVO
Die Aufnahme Ihrer Bewerbung in unser Talent Pool	Ihre Bewerbungsdaten	Artikel 6 Abs. 1 lit. a DSGVO

Wenn unsere Webseiten Cookies verwenden, beachten Sie bitte die entsprechende Datenschutzerklärung auf der Webseite. Unsere Rekrutierungsplattform nutzt Cookies, die technisch erforderlich sind. Wir nutzen die Cookies nicht zum tracken.

Wenn Plattformen Dritter Cookies und Tracking-Tools verwenden, beachten Sie bitte die vom jeweiligen Verantwortlichen zur Verfügung gestellte Dokumente für den Datenschutz.

5. Quellen der Daten

Normalerweise sammeln wir nur die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten. In einigen Fällen erhalten wir jedoch auch Daten von Dritten, wie oben beschrieben. Daher können uns Ihre Daten von Headhuntern oder anderen Personalvermittlern, Kollegen, Ihren Referenzen oder Dienstleistern, die für uns arbeiten, zur Verfügung gestellt werden.

Wenn Sie ausdrücklich Personen angegeben haben, die wir über Sie kontaktieren dürfen, können wir uns an Ihre Referenzen wenden (z.B. ehemalige Arbeitgeber oder ehemalige Teammitglieder). Bevor Sie uns Daten in Bezug auf Dritte geben, stellen Sie bitte sicher, dass Sie dazu berechtigt sind und dass Sie sie auf die in dieser Datenschutzhinweise enthaltenen Hinweisen aufmerksam machen.

Darüber hinaus können wir für Sie in professionellen Netzwerken wie LinkedIn recherchieren. Wir werden keine Daten über Sie in privaten Kanälen (wie z.B. Facebook) sammeln.

6. Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern

Personenbezogene Daten können an folgende Empfänger und Empfängerkategorien weitergegeben werden:

Innerhalb unseres Unternehmens wird der Zugang zu Ihren Daten ausschließlich auf einer erforderlichen Berechtigung gewährt. Während des Bewerbungsverfahrens können dies die jeweiligen HR-Geschäftspartner der Personal- und Rekrutierungsabteilung, Interviewer und Führungskräfte des Geschäftsbereichs mit einer offenen Stelle und ggf. der zuständige Ausschuss (Betriebsrat, ggf. auch die Schwerbehindertenvertretung) sein. Das IT-Personal wird Ihre Daten auch verarbeiten, wenn und soweit dies für die Erfüllung seiner Aufgaben (z.B. IT-Unterstützung in technischen Fragen) erforderlich ist.

6.1 Auftragsverarbeiter

Wir setzen Dienstleister ein, die personenbezogene Daten in unserem Auftrag verarbeiten (sog. Auftragsverarbeiter, vgl. Art. 4 Nr. 8, 28 DSGVO). Dazu gehören Dienstleister im Bereich IT und ggf. auch folgende weitere Dienstleister:

- Anbieter von professionellen Dienstleistungen
- Anbieter von IT-Dienstleistungen
- Anbieter von HR-bezogenen Tools

6.2 Weitergabe an Dritte

Soweit wir aufgrund vertraglicher oder gesetzlicher Bestimmungen, oder aufgrund einer Einwilligung dazu befugt sind, geben wir die oben genannten personenbezogenen Daten auch an andere Unternehmen weiter, welche die Daten in gemeinsamer Verantwortung verarbeiten (Art. 26 DSGVO).

Eine solche gemeinsame Verantwortlichkeit findet in den folgenden Konstellationen statt

- Bewerbungsverfahren und HR
- IT-Dienstleistungen

In diesen Fällen haben wir Vereinbarungen über die gemeinsame Verantwortlichkeit abgeschlossen.

Der Hauptinhalt dieser Vereinbarungen über die gemeinsame Verantwortlichkeit ist die Regelung des Verantwortungsbereichs bei der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten. Beispielsweise ist jede Partei, gegen die Sie einen Anspruch geltend machen, für die Erledigung dieses Anspruchs verantwortlich. Jede Partei ist auch für die eigene Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung in Bezug auf die Begründung und Durchführung eines Arbeitsverhältnisses verantwortlich. Wenn Kandidaten für ein Vorstellungsgespräch ausgewählt werden, handeln die Parteien als gemeinsam Verantwortliche für die Datenverarbeitung.

Darüber hinaus regelt die Vereinbarung die Verantwortung zwischen den für die Verarbeitung Verantwortlichen für die Fälle, in denen die betroffenen Personen ihre Rechte ausüben. Dies

bezieht sich auf das Recht, personenbezogene Daten berichtigen oder löschen zu lassen oder die Verarbeitung einzuschränken. Weitere wichtige Punkte des Vertrages sind der Zweck der Datenverarbeitung sowie die Dauer und Kündigung des Vertrages.

7. Übermittlung von Daten in ein Drittland oder eine internationale Organisation

In einigen Fällen übermitteln wir Ihre persönlichen Daten in folgende Drittländer (Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR)):

- GAZPROM Germania GmbH, Niederlassung St. Petersburg (Russische Föderation)
- Gazprom Marketing & Trading Limited, Niederlassung St. Petersburg (Russische Föderation)

Ihre Daten werden nur dann übermittelt, wenn in dem betreffenden Drittland ein angemessenes Schutzniveau für die personenbezogenen Daten gewährleistet ist (Art. 45 DSGVO), geeignete Garantien vorgesehen sind (vgl. Art. 46 DSGVO) oder die Übermittlung anderweitig gesetzlich zulässig ist (vgl. Art. 49 DSGVO).

8. Pflicht zur Bereitstellung von Daten

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie nur die personenbezogenen Daten angeben, die zur Einleitung und Durchführung dieses Prozesses erforderlich sind. Sie sind nicht verpflichtet, diese Daten zu übermitteln, aber bitte beachten Sie, dass wir in diesem Fall, je nach der Datenkategorie, in der Regel Ihre Teilnahme am Bewerbungsverfahren ablehnen müssen.

9. Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nicht für automatisierte Entscheidungsfindungen einschließlich Profiling.

10. Rechte der betroffenen Personen

10.1 Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO. Zur Ausübung der vorgenannten Rechte können Sie sich an die unter Ziffer 1. (Verantwortlichkeit für die Datenverarbeitung und Kontaktdaten) genannten Stellen wenden.

10.2 Widerspruchsrecht nach Art. 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Abs. 1 lit. f der DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage des berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein etwaiges auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. 4 DSGVO. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um Direktwerbung zu betreiben, haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen. Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte an die in Ziffer 1. (Verantwortlichkeit für die Datenverarbeitung und Kontaktdaten) genannten Stellen gerichtet werden. Andere Kosten als die Übermittlungskosten nach Basistarif entstehen Ihnen hierfür nicht.

10.3 Widerruf einer Einwilligung

Wenn Sie uns eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt haben, so können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt hiervon unberührt.

Bitte richten Sie den Widerruf der Einwilligung an die in Ziffer 1. („Verantwortlichkeit für die Datenverarbeitung und Kontaktdaten“) genannten Stellen

11. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben gemäß Art. 77 Abs. 1 DSGVO das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt, insbesondere gegen die DSGVO verstößt. Sie haben die Wahl sich in diesem Fall an die Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedsstaat ihres Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder des Ortes des mutmaßlichen Verstoßes, zu wenden. Unabhängig von vorgenanntem Beschwerderecht nehmen wir auch Ihr Anliegen selbst entgegen (Kontaktdaten siehe Ziff. 1. Verantwortlichkeit für die Datenverarbeitung und Kontaktdaten).